

 <p><b>JUSTH ZSIGMOND VÁROSI KÖNYVTÁR</b></p>	<p><b>A JUSTH ZSIGMOND VÁROSI KÖNYVTÁR ESÉLYEGYENLŐSÉGI NYILATKOZATA</b></p> <p>Tel: 68/413-696 Fax: 68/412-384</p> <p>E-mail: <a href="mailto:konyvtar@justhvk.hu">konyvtar@justhvk.hu</a></p> <p>Honlap: <a href="http://www.justhvk.hu">www.justhvk.hu</a> Blog: <a href="http://blog.justhvk.hu">blog.justhvk.hu</a></p> <p>Facebook: <a href="http://www.facebook.com/justhvk">www.facebook.com/justhvk</a></p>	 <p><b>GYERMEK KÖNYVTÁR</b></p> <p>5900 Orosháza Kossuth. u. 3</p>
--	--	---

A könyvtáraknak és a könyvtárosoknak jelentős szerepe van a társadalmi összetartozás erősítésében, hiszen alapvető feladatuk az információk szabad áramlásának biztosítása, ezzel is elősegítve a hátrányos helyzetű csoportok munkaerőpiaci és társadalmi esélyeinek javítását. A Justh Zsigmond Városi Könyvtár munkatársai elismerik, hogy minden ember egyenlő bánásra jogosult, függetlenül nemétől, faji vagy etnikai származásától, vallásától vagy meggyőződésétől, fogyatékosától, korától vagy szexuális irányultságától.

#### A 68/2001EK rendelet alapján hátrányos helyzetű munkavállaló

- minden olyan 25. életévét be nem töltött személy, aki még nem állt rendszeres, fizetett alkalmazásban;
- minden olyan súlyos testi, szellemi vagy lelki betegségből fakadó fogyatékossgal élő személy, aki ennek ellenére képes belépni a munkaerőpiacra;
- minden olyan, a közösség területére munkavégzés végett beköltöző vagy már beköltözött, vagy ott telepedett migráns munkavállaló, aki nyelvi képzésre szorul;
- minden olyan személy, aki legalább háromévi kihagyás után újra dolgozni kíván, – különösen azok, akik munkájukat a családi élet és a hivatás összeegyeztetésének a nehézségei miatt adták fel – a munkába állás utáni első hat hónapban;
- minden olyan 45. életévét betöltött személy, aki nem szerzett középfokú vagy azzal egyenértékű képesítést;
- minden hosszú távon, azaz megszakítás nélkül 12 hónapig munkanélküli személy, a munkába állás utáni első hat hónapban;
- 50 évnél idősebb munkavállaló, határozatlan idejű munkaszerződéssel;
- pályakezdő, határozatlan idejű munkaszerződés keretében foglalkoztatottak;
- továbbfoglalkoztatott nyugdíjasok.

#### A Justh Zsigmond Városi Könyvtár esélyegyenlőségi szempontjai

- A családbarát intézkedések a kisgyermeket nevelő szülőket segíti abban, hogy mind munkájukat, mind családi-háztartási kötelezettségeiket el tudják látni. A családok időbeosztását javító szolgáltatások jelentősen visszaestek (bölcsőde, korai óvodáztatás, közeli és munkaidővel összeegyeztethető bevásárlás vagy ügyintézés), ezért is különösen fontos az egyes szervezetek szerepvállalása.
- A családbarát munkahely tágabb értelmezése figyelembe veszi nemcsak a gyerekek, hanem az idős, beteg vagy a fogyatékossgal élő családtagokkal kapcsolatos kötelezettségeket is. A koncepció abból indul ki, hogy mindez nem kizárólag a nők feladata, ezért arra törekszik arra, hogy mind a nők, mind a férfiak igénybe vegyék a munkaadó által nyújtott lehetőségeket.
- Részmunkaidős foglalkoztatás: napi 4-6 órás munkaidőt jelent. Lehetőséget ad arra, hogy a családi és munkahelyi kötelezettségeknek egyaránt meg lehessen felelni.
- Rugalmas munkaidőszervezés vagy csúsztható munkakezdés lehetősége.
- Munkaidő-kedvezmény biztosítása a dolgozók továbbképzéséhez.
- GYES-en vagy, GYED-en levő munkatársakkal szervezett kapcsolattartás.

